

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO 2025 - 2027

SETTORE 1°	AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI		COLLEGAMENTO CON IL DUP	
			MISSIONE:1 Servizi istituzionali, generali e di gestione	
RESPONSABILE:	Dott.ssa Di Colli Monica	REFERENTE POLITICO: GIUNTA COMUNALE		
OBIETTIVO N. 6	DENOMINAZIONE: Promozione delle politiche di trasparenza			
	DESCRIZIONE: Attuazione misura della trasparenza prevista nella sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del P.I.A.O. .			
	INDICATORE DI RISULTATO: Trasmissione report al RPCT sullo stato di attuazione della misura		PESO 5	SCADENZA TEMPORALE Entro il 30 novembre di ciascun anno
FASE/ ATTIVITA’				
Svolgimento di tutte le attività preordinate all’attuazione della misura della Trasparenza di cui alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del P.I.A.O.				
RISORSE UMANE UTILIZZATE E ALTRI SETTORI COINVOLTI				
Tutti i dipendenti interessati del Settore				
RISORSE FINANZIARIE				
Le risorse finanziarie assegnate al Settore sono quelle previste nei prospetti allegati al Peg				
RISORSE STRUMENTALI				
Le risorse strumentali sono quelle in dotazione al Settore ed elencate nell’inventario dei beni dell’Ente.				