



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE
N. 2000059 DEL 19/04/2023
N. Registro Generale 000309

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER COMPENSI DA LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE 1° TRIMESTRE ANNO 2023

L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di aprile,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 3 del 30.12.2022, concernente la proroga fino al 31.12.2024, nei confronti della sottoscritta, dell'incarico con funzioni di Responsabile di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del D.Lgs. 267/00, relativamente ai compiti ed alle funzioni del Settore Economico - Finanziario – Risorse Umane;

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 118 del 29.11.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione n. 16 del 06.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento al DUP;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 06.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione annuale 2023 e pluriennale

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli enti locali”, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 06.04.2023, avente per oggetto “Costituzione, ripartizione ed assegnazione del Fondo per il lavoro straordinario – Anno 2023”, con la quale è stata approvata la ripartizione del budget tra i vari Settori

RILEVATO che in particolari momenti si manifesta la necessità, da parte del personale dipendente di questo Ente, di far ricorso a prestazioni di lavoro straordinario;

CONSIDERATO che il personale dipendente di questo Comune, deve provvedere all'adozione della preventiva autorizzazione qualora effettui prestazioni di lavoro eccedenti l'orario d'obbligo, per consentire il dovuto disbrigo dei compiti e delle mansioni assegnati;

RICHIAMATO l'art 14 del CCNL sottoscritto in data 01.04.1999, in particolare il comma 1 che testualmente recita: *“Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15, comma 1, lettera a) del presente CCNL. Le risorse eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15”* e il comma 4: *“A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale”*

DATO ATTO che il vigente CCNL del 16.11.2022 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario contenuta nell'art. 14 del C.C.N.L. del 01/04/1999;

VISTI i prospetti riepilogativi presentati dai dipendenti con profilo di operaio che hanno prestato lavoro straordinario nel corso del 1^ trimestre 2023 e quelli dei dipendenti appartenenti al corpo della polizia municipale;

CONSIDERATI che tali prospetti sono stati debitamente sottoscritti dal Responsabile del Settore di appartenenza;

ACCERTATA la correttezza dei predetti schemi riepilogativi e l'importo di € 4.236,88 complessivamente spettante agli operai che hanno prestato ore di lavoro straordinario nel 1^ trimestre 2023 e l'importo di € 230,09 spettante agli agenti appartenenti al corpo della polizia locale nello stesso periodo;

RITENUTO, pertanto, opportuno assumere un impegno di spesa a carico del vigente bilancio di previsione per la corresponsione dei compensi da lavoro straordinario previsto dal personale dipendente nel 2023 per un importo pari ad € 4.466,97, oltre oneri riflessi ed IRAP;

VISTI e RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 18/08/200, n. 267 (TUEL)
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento di Contabilità Armonizzata;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente C.C.N.L. Comparto EE.LL. del 16.11.2022;

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto della regolarità dei documenti giustificativi presentati dai dipendenti comunali e depositati agli atti di questo scrivente Servizio;
- 2) di impegnare la somma complessiva di € 4.466,97 , come risultante dai prospetti riepilogativi presentati dai dipendenti, con imputazione ai seguenti capitoli del bilancio 2023 destinati alla corresponsione dei compensi da lavoro straordinario, che presentano la necessaria disponibilità:
 - ✓ € 4.236,88 al Cap. 10112;
 - ✓ € 230,09 al Cap. 18112;oltre ad oneri riflessi ed IRAP;
- 3) di autorizzare la liquidazione dell'intera somma impegnata a favore dei singoli dipendenti che hanno prestato lavoro straordinario, secondo quanto spettante ad ognuno in base alle effettive ore svolte e debitamente autorizzate, come riscontrabili dai predetti prospetti giustificativi;
- 4) di accertare che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, attestante la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 6) di dare atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 - comma 1[^] - della Legge n. 241/90 è il sottoscritto funzionario e che gli atti concernenti la presente determinazione possono essere visionati presso questo Servizio;
- 7) di pubblicare la presente determinazione per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Mondolfo;

Dalla Residenza Comunale, 19/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

CONTROLLO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 2000059 DEL 19/04/2023

N. Registro Generale 000309

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER COMPENSI DA LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE 1° TRIMESTRE ANNO 2023

Si rilascia parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, art. 147 bis, comma 1[^], D.Lgs. 18-08-2000 n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li 26/04/2023

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE CONTABILE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE

N. Registro Generale 000309 del 19/04/2023

Oggetto: IMPEGNO DI SPESA PER COMPENSI DA LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE 1° TRIMESTRE ANNO 2023

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico, accessibile al pubblico, di questo Comune per 15 giorni consecutivi, (art. 32, 1° comma L. 69/2009).

Dalla Residenza Comunale, 27/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Grelli Silvia