



# COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

## DECRETO SINDACALE N. 16 DEL 13-12-2021

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020.**

L'anno duemilaventuno addì tredici del mese di dicembre,

IL Sindaco

RICHIAMATO il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 il quale, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATO il CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 il quale prevede che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

VISTO l'art. 18 del CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto il 18.06.2019 nel quale vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa:

- a) Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 21% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;*
- b) L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., anche sulla base di fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per gli enti;*

c) Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim;

d) Le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di P.O. disciplinati dall'art. 13, comma 2, del CCNL;

VISTO il sistema di misurazione della performance dei Responsabili di Settore approvato con deliberazione della G.C., n. 193 del 19.10.2016, esecutiva;

VISTA la Struttura Organizzativa del Comune di Mondolfo, modificata con delibera della Giunta comunale n. 12 del 29/01/2020, articolata su sei settori come di seguito riportati:

- Settore I - Affari generali ed Istituzionali;
- Settore II - Economico-Finanziario;
- Settore III - Servizi Demografici e Servizi Sociali;
- Settore IV - Urbanistica e Sportello Unico;
- Settore V - Progettazione LL.PP. Manutenzione ed Ambiente;
- Settore VI - Polizia Locale;

CONSIDERATO che i Settori organizzativi sono diretti da dipendenti incaricati delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e che l'incarico è conferito dal Sindaco con proprio provvedimento;

VISTI i provvedimenti di nomina degli incaricati della responsabilità dei Settori organizzativi dell'ente adottati nel corso dell'anno 2019 con i quali venivano attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e il relativo trattamento economico accessorio;

RICHIAMATI in particolare :

- i Decreti Sindacali n.ri 24 – 25 - 26 – 27 – 28 – 29 del 29/12/2019 con cui sono state prorogate le nomine dei Responsabili delle aree fino alla fine del mandato del Sindaco in scadenza nel corrente anno;

PRESO ATTO, del documento di validazione della valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore per l'anno 2020 del 22.11.2021 del Nucleo di Valutazione monocratico e ritenuto di condividerne sia la metodologia che gli esiti;

RITENUTO di dover quantificare, sulla base della valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione e dei criteri sopra espressi, gli importi della retribuzione di risultato da corrispondere ai singoli Responsabili di Settore già titolari degli incarichi di cui all'art. 107 del TUEL presso il Comune di Mondolfo nel corso dell'anno 2020 come di seguito indicato:

1 ^ Settore	Dott.ssa Di Colli Monica	€ 3.641,37
2 ^ Settore	Dott.ssa Baldelli Flavia	€ 3.817,73
3 ^ Settore	Dott.ssa Del Moro Samanta	€ 2.324,82
4 ^ Settore	Dott. Zigliani Fabiano	€ 3.645,81
5 ^ Settore	Dott. Centoscudi Gianfranco	€ 3.710,78
6 ^ Settore	Dott.ssa Chiavarini Laura	€ 2.756,59
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.897,10</b>

RITENUTA equa e motivata la valutazione espressa dal Nucleo di valutazione;

**D E C R E T A**

DECRETI n.16 del 13-12-2021 COMUNE DI MONDOLFO

- 1) DI PRENDERE ATTO del documento di validazione della valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore per l'anno 2020 del 22.11.2021 di cui all'art. 107 del TUEL presso il Comune di Mondolfo effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico relativamente all'esercizio finanziario 2020;
- 2) DI ATTRIBUIRE, in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti e in coerenza con quanto disposto nei provvedimenti di conferimento dell'incarico, ai sottoelencati Responsabili di Settore, già titolari delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL presso il Comune di Mondolfo, la retribuzione di risultato per l'anno 2020 a fianco di ciascuno di essi indicata:

1 ^ Settore	Dott.ssa Di Colli Monica	€ 3.641,37
2 ^ Settore	Dott.ssa Baldelli Flavia	€ 3.817,73
3 ^ Settore	Dott.ssa Del Moro Samanta	€ 2.324,82
4 ^ Settore	Dott. Zigliani Fabiano	€ 3.645,81
5 ^ Settore	Dott. Centoscudi Gianfranco	€ 3.710,78
6 ^ Settore	Dott.ssa Chiavarini Laura	€ 2.756,59
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 19.897,10</b>

- 3) DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Segretario comunale e al Responsabile del Settore Economico-Finanziario per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
- 4) DI INCARICARE il Responsabile del Settore Economico-Finanziario a pubblicare, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 33/2013, le risultanze del presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di Mondolfo.

Dalla Residenza Comunale, 13-12-2021

IL Barbieri Nicola  
Barbieri Nicola

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

**DECRETO**

**DECRETI**

**NUMERO 16 DEL 13-12-2021**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020.**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Reg. Pubblicazione 1975**

Si attesta che il presente decreto viene pubblicato all'albo pretorio on – line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal 13-12-2021.

Mondolfo, lì 13-12-21

**IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE**

*(Nominativo leggibile nel certificate di firma)*

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*