



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 2 Data 12/01/2023	Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TITOLARE E NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
---	--

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici del mese di gennaio alle ore 08:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		Presente	Assente
Barbieri Nicola	Sindaco	P	
Diotallevi Carlo	Vice Sindaco	P	
Andreoni Alice	Assessore	P	
Tinti Raffaele	Assessore	P	
Caporaletti Davide	Assessore	P	
Tiritiello Filomena	Assessore	P	

e con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Mazzanti Gianluca.

Il Presidente Barbieri Nicola, in qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TITOLARE E NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il Sindaco sottopone ad approvazione della Giunta la seguente proposta:

“

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel corso degli ultimi anni, con particolare riferimento ai decreti legislativi nn. 74/2017 e 75/2017 e alle relative linee guida e di indirizzo ministeriale, nonché alla disciplina del nuovo CCNL del 21.05.2018, relativo al comparto Funzioni locali (per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale), ogni Ente locale è tenuto a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (performance organizzativa di Ente), alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance rappresenta lo strumento principale attraverso il quale si definisce e regola il funzionamento dell'intero Ciclo della Performance;
- il sistema di valutazione è finalizzato alla misurazione e al miglioramento dei risultati raggiunti dall'Amministrazione, in termini di efficienza ed efficacia, nonché della qualificazione del personale, allo scopo di migliorarne la qualità del lavoro e l'assetto organizzativo in cui opera;

PRESO ATTO che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 19.10.2016 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili di settore e dei dipendenti;

DATO ATTO che, al fine di adeguare il sistema di valutazione della performance alla normativa in premessa riportata intervenuta successivamente alla approvazione del sistema vigente, dal sottoscritto Segretario Comunale, in attuazione di specifico obiettivo di performance individuale inserito nella scheda allegata al Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta n. 59 del 21.04.2022, è stato elaborato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente e della performance individuale del personale titolare e non titolare di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 37818/2022, il predetto sistema è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 5 c. 3 lett. b) del CCNL 2019 – 2021 e che nei tempi previsti non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

VISTO il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione relativo al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance prot. Com.le n. 326 del 04.01.2023;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2023;

RITENUTA la propria competenza ad avanzare la presente proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge n 241/1990, sussistendo un'ipotesi di potenziale conflitto di interessi in capo al Responsabile di Settore ordinariamente competente in materia di risorse umane;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 74;
- Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;
- Il CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

PROPONE

- 1) di APPROVARE, quale allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale, il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE TITOLARE E NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, il quale, per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, dal ciclo di gestione della performance dell'anno 2023, quello precedentemente vigente;
- 2) di DARE ATTO che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;
- 3) di DARE, INOLTRE, ATTO che per la figura del Segretario Generale è stato approvato un analogo sistema di valutazione della performance mediante Decreto n. 2 del 27.01.2022 a firma del Sindaco, competente ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.P.R. 04.12.1997 n. 465, in materia di ordinamento dei Segretari Com.li e Prov.li;
- 4) di DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4^a del D.Lgs. n. 267/200, in relazione all'urgenza di considerarla parte integrante del ciclo di gestione della performance a partire dall'anno corrente.

”

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata n. 20230052 predisposta dal Segretario Comunale, avente per oggetto: “Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente e della performance individuale del personale titolare e non titolare di posizione organizzativa”;

DATO ATTO che la suddetta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è corredata del parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Comunale espresso in data 09.01.2023;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, è corredata, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, del parere favorevole di regolarità contabile del Funzionario Responsabile del 2^a Settore espresso in data 11.01.2023;

Con voto unanime legalmente espresso per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata;

- 2) di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4^a comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta dell'atto deliberativo.

Del che è stato redatto il presente verbale, che viene così sottoscritto:

Il Sindaco

F.to Dott. Barbieri Nicola

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Mazzanti Gianluca

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28dicembre 2000 e del D.Lgs .n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.