



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 193 Data 19-10-2016	Oggetto: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI. APPROVAZIONE MANUALE DI VALUTAZIONE.
---	---

L'anno duemilasedici, il giorno diciannove del mese di ottobre alle ore 08:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Barbieri Nicola	SINDACO	P
Diotallevi Carlo	VICE SINDACO	P
Andreoni Alice	ASSESSORE	A
Caporaletti Davide	ASSESSORE	P
Cattalani Lucia	ASSESSORE	P
Ditommaso Giovanni	ASSESSORE	P

Presenti n. 5

Assenti n. 1

e con l'assistenza del Segretario Generale DOTT. ROCCHETTI RICCARDO

Il Presidente Barbieri Nicola, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI. APPROVAZIONE MANUALE DI VALUTAZIONE.

Il Sindaco sottopone ad approvazione della Giunta la seguente proposta.

““”

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL 2^ SETTORE

VISTO l'art. 31, comma 1 , del D.Lgs. 150/2009;

VISTO L'ART. 65 DEL d.Lgs. 150/2009 nel quale sono previsti i tempi di adeguamento alla nuova normativa dei contratti collettivi integrativi fissando per i Comuni la data del 31/12/2011 con la cessazione degli attuali contratti integrativi alla data del 31/12/2012;

CONSIDERATO che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 01.08.2011 n. 141, risultano sospese le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che prevedono l'obbligo di dividere il personale in fasce di merito, per cui si rende necessario disciplinare, nella fase transitoria, le modalità di ripartizione del budget complessivo destinato alla produttività nonché la quantificazione del premio in base alla valutazione effettuata dai Responsabili di Settore nei confronti dei propri collaboratori;

ATTESO che nell'ambito del ciclo di gestione della performance, il processo di valutazione del personale dipendente persegue varie finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione dei dipendenti verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, ma anche la valorizzazione dei dipendenti, l'introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l'assegnazione degli incentivi di produttività;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 168 del 22.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato determinato che per gli anni 2014 e 2015 e fino all'adozione del nuovo sistema di valutazione di cui al D. Lgs. n. 150/2009, la ripartizione del budget complessivo destinato alla produttività doveva essere effettuata con i criteri previsti dal previgente “Regolamento per la valutazione permanente del personale per l'attribuzione della quota del fondo per le politiche di sviluppo”;

CONSIDERATO Che occorre provvedere all'approvazione del nuovo sistema di valutazione per la valutazione delle performance individuale dei dipendenti comunali, adeguata alla “Riforma Brunetta”, da applicare all'anno di valutazione 2016 e successivi, come da testo allegato Sub “A” alla presente deliberazione;

CONSIDERATO che occorre provvedere all'approvazione del nuovo sistema di valutazione per la valutazione delle performance individuale dei dipendenti comunali con incarichi di Responsabili di Area/ Settore, adeguata alla “Riforma Brunetta”, da applicare all'anno di valutazione 2016 e successivi, come da testo allegato Sub “B” alla presente deliberazione;

RITENUTO di provvede in merito;

PROPONE

1) DI APPROVARE il sistema di la valutazione delle performance individuale dei dipendenti comunali e dei Responsabili di Settore, adeguata alla “Riforma Brunetta”, da applicare all'anno di valutazione 2016 e successivi, come da testo allegato Sub “A” e “B” alla presente deliberazione, comprensivi della scheda di valutazione, per formarne parte integrante e sostanziale;

2) Di Trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali, alle RSU per opportuna conoscenza;

3) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i..

6499

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata n. 308, predisposta dal Servizio Risorse Umane, avente per oggetto: "Sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti. Approvazione manuale di valutazione";

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;

- a) Parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Risorse Umane in data 07.09.2016;
- b) Parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Ragioneria in data 07.09.2016;

Con voto unanime legalmente espresso per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata;
- 2) Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta dell'atto deliberativo.

Copia di atto della Giunta Comunale n. 193 del 19-10-16.

Del che è stato redatto Il presente verbale, che viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Barbieri Nicola

IL SEGRETARIO

F.to DOTT. ROCCHETTI RICCARDO

Prot. n. _____ ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 per quindici giorni consecutivi a partire dal
e viene contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO

Mondolfo, lì 15-12-16

F.to DOTT. ROCCHETTI RICCARDO

E' copia conforme all'originale.

Mondolfo, lì 15-12-16

IL SEGRETARIO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

IL SEGRETARIO

Mondolfo, lì

F.to DOTT. ROCCHETTI RICCARDO
