



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE
N. 2000047 DEL 31/03/2023
N. Registro Generale 000240

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL TITOLO III DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di marzo,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 3 del 30.12.2022, concernente la proroga fino al 31.12.2024, nei confronti della sottoscritta, dell'incarico con funzioni di Responsabile di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del D.Lgs. 267/00, relativamente ai compiti ed alle funzioni del Settore Economico - Finanziario – Risorse Umane;

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 118 del 29.11.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione n. 16 del 06.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento al DUP;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 06.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione annuale 2023 e pluriennale;

VISTA la deliberazione G.C. n. 42 del 16.03.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2023 - 2025;

PREMESSO che al Titolo III, Capo I del CCNL 16 novembre 2022 è disciplinato il Nuovo Ordinamento Professionale del personale del comparto Funzioni Locali che sostituisce, con decorrenza dal 1° aprile 2023, il modello basato su "categorie" di cui al CCNL 31 marzo 1999 con un modello basato su "Aree";

EVIDENZIATO che le Aree, che corrispondono a omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate dal CCNL sono:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*

- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

CONSIDERATO che il personale in servizio il personale in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la seguente tabella di Trasposizione:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 78 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, al personale in servizio alla data del 1° aprile 2023 è attribuito, in prima applicazione, il seguente trattamento economico:

a) stipendio tabellare indicato dalla Tabella G allegata al CCNL 2019-2021 nei seguenti valori per 12 mensilità cui occorre aggiungere la tredicesima:

Area	Nuova retribuzione tabellare ⁽¹⁾
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	23.212,35
Area degli ISTRUTTORI	21.392,87
Area degli OPERATORI ESPERTI	19.034,51
Area degli OPERATORI	18.283,31

b) valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

RILEVATA la necessità di dare applicazione alla norma contrattuale che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

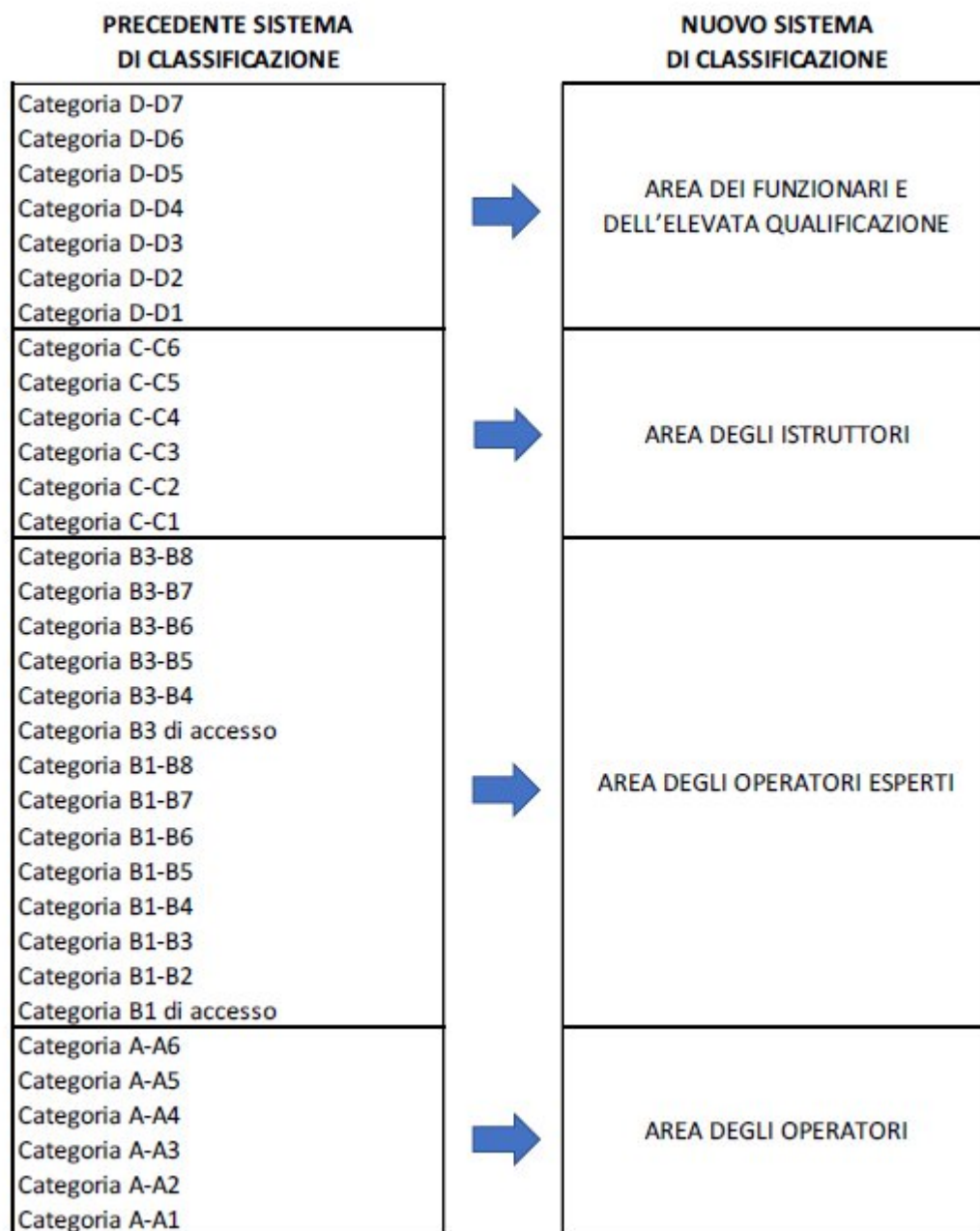
VISTA la deliberazione G.C. n. 59 del 30.03.2023, esecutiva, con la quale la sottoscritta veniva incaricata, tra le altre cose, "ad effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni di cui alla Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione (Tab. B) allegata al CCNL 16 novembre 2022";

DATO ATTO che il reinquadramento non comporta la necessità di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con il personale dipendente in quanto opera automaticamente e obbligatoriamente per effetto di norma contrattuale;

DETERMINA

1) DI PRENDERE ATTO del Nuovo Ordinamento Professionale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL 16 novembre 2022 che sostituisce, con decorrenza dal 1° aprile 2023, il modello basato su "categorie" di cui al CCNL 31 marzo 1999 con un modello basato su "Aree";

2) DI DISPORRE che con decorrenza dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la seguente tabella di Trasposizione:



3) DI DISPORRE che per effetto del reinquadramento automatico dal 1° aprile 2023 al personale in servizio è attribuito, in prima applicazione, il seguente trattamento economico:

a) stipendio tabellare indicato dalla Tabella G allegata al CCNL 2019-2021 nei seguenti valori per 12 mensilità cui occorre aggiungere la tredicesima:

Area	Nuova retribuzione tabellare ⁽¹⁾
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	23.212,35
Area degli ISTRUTTORI	21.392,87
Area degli OPERATORI ESPERTI	19.034,51
Area degli OPERATORI	18.283,31

b) valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

4) DI DARE ATTO che il reinquadramento automatico non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente;

5) di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;

6) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5-comma1^a della Legge n.241/90 è il sottoscritto funzionario e che gli atti concernenti la presente determinazione possono essere visionati presso questo Servizio;

7) di pubblicare la presente determinazione per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune di Mondolfo;

Dalla Residenza Comunale, 31/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

CONTROLLO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 2000047 DEL 31/03/2023

N. Registro Generale 000240

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL TITOLO III DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

Si rilascia parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, art. 147 bis, comma 1[^], D.Lgs. 18-08-2000 n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li 31/03/2023

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE CONTABILE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE

N. Registro Generale 000240 del 31/03/2023

Oggetto: INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL TITOLO III DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico, accessibile al pubblico, di questo Comune per 15 giorni consecutivi, (art. 32, 1° comma L. 69/2009).

Dalla Residenza Comunale, 31/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Baldelli Flavia