



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 65 Data 06/04/2023	Oggetto: ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE - PFP - IN ATTESA DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE- PIAO - PREVISTO AI SENSI DEL DECRETO 9 GIUGNO 2021 N. 80
--	--

L'anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di aprile alle ore 08:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori Barbieri, Tinti, Caporaletti e Tiritiello e, collegata da remoto a mezzo di videocamera e di dispositivo informatico, della Signora Andreoni

		Presente	Assente
Barbieri Nicola	Sindaco	P	
Diotallevi Carlo	Vice Sindaco		A
Andreoni Alice	Assessore	P	
Tinti Raffaele	Assessore	P	
Caporaletti Davide	Assessore	P	
Tiritiello Filomena	Assessore	P	

e con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Mazzanti Gianluca, anch'esso collegato da remoto a mezzo di videocamera e di dispositivo informatico.

Il Presidente Dott. Barbieri Nicola, in qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE - PFP - IN ATTESA DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE- PIAO - PREVISTO AI SENSI DEL DECRETO 9 GIUGNO 2021 N. 80

Il Sindaco sottopone ad approvazione della Giunta la seguente proposta:

“

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL 2^ SETTORE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- a partire dall'anno 2023 il PIAO dovrà essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (d.m. 132/2022, art. 8, comma 2);

TENUTO CONTO dell'art. 9, comma 1 quinquies del decreto - legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160 che testualmente prevede: *“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale”;*

CONSIDERATO il Decreto-Legge del 29.12.2022 n. 198, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14 (in G.U. 27.02.2023, n. 49) cosiddetto “Decreto Milleproroghe” intitolato “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” che all'art. 10, comma 11ter interviene a modificare l'art. 6, comma 7 del suddetto decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 e aggiunge *«In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160»;*

RILEVATO che questo Ente ha approvato il bilancio di previsione in data 06.03.2023, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 06.03.2023;

DATO ATTO che Il Comune di Mondolfo, nelle more di approvazione del PIAO, si trova nella necessità di assumere, utilizzando graduatorie di altri Enti di cui è stata/verrà concessa relativa autorizzazione:

- n. 3 istruttori di vigilanza a tempo pieno e determinato per n. 4 mesi ciascuno con il fine di far fronte all'incremento demografico durante la stagione estiva dovuto al flusso turistico in entrata;
- n. 1 istruttore tecnico geometra a tempo pieno e determinato necessario a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e fino ad espletamento di nuova procedura concorsuale;

EVIDENZIATO che tali profili rientrano tra quelli espressi nel suddetto art. 9, comma 1 quinquies del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160 e per le quali risultano stanziare le risorse finanziarie nel bilancio di previsione approvato;

TENUTO CONTO dell'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTO i limiti di spesa del personale imposti dalla legge e i vincoli sulle capacità assunzionali di personale a tempo determinato per cui è prevista una spesa massima pari a € 148.773,96, come previsto nel PFP 2022- 2024, deliberato con atto di Giunta Comunale n. 20 del 16.02.2022;

CONSIDERATO che il D.L. n. 152/2021 introduce le seguenti deroghe per le assunzioni del personale a tempo determinato per l'attuazione del PNRR, ed in particolare si stabilisce che:

a) le richiamate assunzioni possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e all'articolo 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato);

b) la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine, non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;

c) infine, le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);

ACQUISITO in data 05.04.2023 il parere del Revisore n. 6 del 05.04.2023;

PROPONE

1) di CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di APPROVARE la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale limitatamente alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113,

convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

3) di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

”

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07.04.2022, esecutiva, con la quale è stato introdotto l'allegato “A” – Appendice al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale che disciplina lo svolgimento delle sedute di Giunta in videoconferenza;

ATTESTATO che la seduta si è svolta con le modalità di cui al richiamato allegato “A” – Appendice al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale;

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata n. 20230752 predisposta dal Servizio Risorse Umane, avente per oggetto: “Assunzione di personale a tempo determinato – Aggiornamento piano fabbisogni del personale – Pfp – in attesa di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Piao – previsto ai sensi del decreto 9 giugno 2021 n. 80”;

DATO ATTO che la suddetta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è corredata del parere favorevole di regolarità tecnica del Funzionario Responsabile del 2^ Settore espresso in data 06.04.2023;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, è corredata, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, del parere favorevole di regolarità contabile del Funzionario Responsabile del 2^ Settore espresso in data 06.04.2023;

Con voto unanime legalmente espresso mediante appello nominale;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata integrandola con la previsione della possibilità di fare ricorso, oltre che all'attingimento a graduatorie di altri Enti per assunzioni a tempo determinato, alle altre forme flessibili di reclutamento previste dalla normativa vigente;
- 2) di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4^ comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta dell'atto deliberativo.

Del che è stato redatto il presente verbale, che viene così sottoscritto:

Il Sindaco
Dott. Barbieri Nicola

Il Segretario Comunale
Dott. Mazzanti Gianluca

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28dicembre 2000 e del D.Lgs .n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELIBERA DI GIUNTA NUMERO 65 DEL 06/04/2023

Oggetto: ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE - PFP - IN ATTESA DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE- PIAO - PREVISTO AI SENSI DEL DECRETO 9 GIUGNO 2021 N. 80

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal 13/04/2023 e viene contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva il 06/04/2023, in quanto è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Mondolfo, lì 13/04/2023

Il Segretario Comunale
Dott. Mazzanti Gianluca

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28dicembre 2000 e del D.Lgs.n.82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA NUMERO 20230752 DEL 29/03/2023

**Oggetto: ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE - PFP - IN ATTESA DI
APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE-
PIAO - PREVISTO AI SENSI DEL DECRETO 9 GIUGNO 2021 N. 80**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147/BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere favorevole per quanto attiene alla regolarità tecnica.

Mondolfo, lì 06/04/2023

Il Responsabile del Servizio
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28dicembre 2000 e del D.Lgs.n.82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA NUMERO 20230752 DEL 29/03/2023

**Oggetto: ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE - PFP - IN ATTESA DI
APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE-
PIAO - PREVISTO AI SENSI DEL DECRETO 9 GIUGNO 2021 N. 80**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147/BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere favorevole per quanto attiene alla regolarità contabile.

Mondolfo, lì 06/04/2023

Il Responsabile del Servizio Ragioneria
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.