



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE
N. 2000081 DEL 24/06/2024
N. Registro Generale 000547

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER CONGEDO DI MATERNITA' A FAVORE DI UNA DIPENDENTE COMUNALE DI RUOLO A PARTIRE DAL 29.06.2024

L'anno duemilaventiquattro addì ventiquattro del mese di giugno,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 3 del 30.12.2022, concernente la proroga fino al 31.12.2024, nei confronti della sottoscritta, dell'incarico con funzioni di Responsabile di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del D.Lgs. 267/00, relativamente ai compiti ed alle funzioni del Settore Economico - Finanziario – Risorse Umane;

RICHIAMATO l'art. 16 del D.Lgs. 151/2001, rubricato "Divieto di adibire al lavoro le donne", che, al comma 1, testualmente recita:

“E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo di cinque mesi.

VISTO il certificato medico di gravidanza rilasciato dal medico specialista in ostetricia e ginecologia del 22.04.2024 attestante lo stato di gravidanza e la data presunta del parto corrispondente al 29.08.2024, nonché la certificazione presentata dalla dipendente, acquisita agli atti con Prot. N.20135 del 21.06.2024 in cui si conferma che la data presunta del parto sarà il 29.08.2024;

PRESO ATTO pertanto che la dipendente ha diritto ad assentarsi dal lavoro, in applicazione all'art. 16, comma 1 del D.Lgs. n. 151/2001 a partire da due mesi precedenti la data presunta del parto e pertanto dal 29/06/2024 (ultimo giorno di lavoro 28/06/2024) sino alla data presunta del parto ovvero il 29/08/2024, nonché durante i tre mesi successivi la data effettiva del parto;

CONSIDERATO che la data presunta del parto è fissata per il 29.08.2024, di conseguenza, il periodo del congedo di maternità obbligatorio terminerà il 29.11.2024, salvo eventuali conguagli da



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

operare successivamente alla presentazione di idonea certificazione medica attestante la data effettiva del parto, in applicazione all'art. 16, comma 1, punto d) del D.Lgs. 151/2001;

DATO ATTO che il periodo di assenza in oggetto è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, e che contemporaneamente ad esso non vanno godute ferie o assenze eventualmente spettanti ad altro titolo;

CHE a norma dell'art. 45, comma 2, del vigente CCNL 16 novembre 2022 – Comparto Funzioni locali 2019/2021 “nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27bis e 28 del D.Lgs. n. 151 del 2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute”;

VISTI:

- il D.Lgs. 151/2001
- il D.Lgs. 267/2000;
- il CCNL 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto che, come indicato nella premessa qui integralmente richiamata, la dipendente, in applicazione all'art. 16, comma 1, del D.Lgs. 151/2001, si asterrà dal lavoro a decorrere dal 29.06.2024 (ultimo giorno di lavoro 28.06.2024) sino alla data presunta del parto prevista per il 29.08.2024, e per i successivi n. 3 mesi, con termine del periodo di congedo obbligatorio per maternità fissato al 29.11.2024;
2. che, ai sensi della normativa vigente, i tre mesi di congedo di maternità post-partum decorrono dalla data effettiva del parto e che, pertanto, verranno determinati con esattezza solo successivamente e sulla base di idonea certificazione relativa alla data effettiva del parto;
3. di dare atto che qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti prima del parto sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;
4. di dare atto che alla dipendente, a norma del vigente CCNL Comparto Funzioni locali, spetta durante tutto il periodo del congedo di maternità l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima, oltre le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente;
5. di partecipare il presente atto, per opportuna conoscenza, il dipendente interessato;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di cui all'articolo 147-bis del D.lgs. n. 267/2000,



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;

D A A T T O

che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 - comma 1[^] - della Legge n. 241/90 è il sottoscritto funzionario e che gli atti concernenti la presente determinazione possono essere visionati presso questo Servizio;

T R A S M E T T E

il presente provvedimento, in data odierna:

- ✓ al Responsabile del Servizio finanziario per apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;
- ✓ al Responsabile del Servizio di Segreteria per quanto di competenza.

Dalla Residenza Comunale, 13/09/2023

Dalla Residenza Comunale, 24/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

CONTROLLO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 2000081 DEL 24/06/2024

N. Registro Generale 000547

Ufficio: RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER CONGEDO DI MATERNITA' A FAVORE DI UNA DIPENDENTE COMUNALE DI RUOLO A PARTIRE DAL 29.06.2024

Si rilascia parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, art. 147 bis, comma 1^, D.Lgs. 18-08-2000 n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li 24/06/2024

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE CONTABILE
Baldelli Flavia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

SETTORE 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE

N. Registro Generale 000547 del 24/06/2024

Oggetto: PRESA D'ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER CONGEDO DI MATERNITA' A FAVORE DI UNA DIPENDENTE COMUNALE DI RUOLO A PARTIRE DAL 29.06.2024

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico, accessibile al pubblico, di questo Comune per 15 giorni consecutivi, (art. 32, 1° comma L. 69/2009).

Dalla Residenza Comunale, 24/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Baldelli Flavia