



COMUNE DI MONDOLFO

Provincia di Pesaro e Urbino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 204 Data 15/12/2022	Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE
---	---

L'anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 08:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		Presente	Assente
Barbieri Nicola	Sindaco	P	
Diotallevi Carlo	Vice Sindaco	P	
Andreoni Alice	Assessore	P	
Tinti Raffaele	Assessore	P	
Caporaletti Davide	Assessore	P	
Tiritiello Filomena	Assessore	P	
Mazzanti Gianluca	Segretario Generale	P	

e con l'assistenza del Segretario Generale Mazzanti Gianluca.

Il Presidente Barbieri Nicola, in qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

Il Sindaco sottopone ad approvazione della Giunta la seguente proposta:

“

IL SEGRETARIO GENERALE/RPCT

RICHIAMATI:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” (come modificata dal decreto legislativo n. 97/2016);
- l'articolo 54, rubricato “Codice di comportamento”, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

PREMESSO CHE:

- il codice di comportamento di questo Ente è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 31.12.2013;
- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge n. 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza” (ANAC, deliberazione n. 177 del 19.02.2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”);
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che “tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione”;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT, invitando quindi le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
- l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento “con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione”;
- quindi, l'Autorità, “nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione”, ha previsto:
 - a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, “guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare”; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo “perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa”;

- b) la seconda fase del procedimento, “volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati”; terminato il periodo di condivisione, l’organo di indirizzo provvederà all’approvazione definitiva del codice;

CONSIDERATO CHE:

- nel Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta n. 59 del 21.04.2022, tra gli obiettivi assegnati al Segretario Generale risulta la predisposizione del nuovo Codice di comportamento di Ente in adeguamento alle citate Linee-guida;
- l’art. 4 comma 2 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito nella Legge di conversione 29.06.2022 n. 79, di modifica dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, dispone che il codice di comportamento di Ente deve essere aggiornato entro il 31.12.2022 con una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici;
- questa Giunta ha licenziato una “prima ipotesi” di Codice di comportamento con la deliberazione n. 176 del 27.10.2022;
- è stato pubblicato all’Albo Pretorio e sulla home page del sito istituzionale un avviso di pubblicazione della bozza di Codice per quindici giorni naturali e continui allo scopo di raccogliere suggerimenti e proposte di emendamento da parte di dipendenti, sindacati, associazioni, gruppi, partiti, singoli cittadini;
- non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del Codice;

ACCERTATO che sulla bozza definitiva del Codice è stato acquisito (protocollo comunale n. 36808 del 07.12.2022), come richiesto dall’art. 54 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, il parere obbligatorio, in forma favorevole, del Nucleo di Valutazione;

RITENUTO pertanto, a conclusione del procedimento, di poter proporre l’approvazione del testo definitivo del Codice di comportamento aggiornato alle Linee guida dell’ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020 e alla previsione di cui all’art. 4 comma 2 del D.L. 30.04.2022 n. 36 convertito nella Legge di conversione 29.06.2022 n. 79, di modifica dell’art. 54 del D.Lgs. n.165/2001;

PROPONE

- 1) di APPROVARE i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
 - 2) di APPROVARE, in via definitiva, il Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - 3) Di ABROGARE, conseguentemente, il precedente Codice di comportamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 31.12.2013;
 - 4) Di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4^a del D.Lgs. n. 267/2000
- ”

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07.04.2022, esecutiva, con la quale è stato introdotto l’allegato “A” – Appendice al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale che disciplina lo svolgimento delle sedute di Giunta in videoconferenza;

ATTESTATO che la seduta si è svolta con le modalità di cui al richiamato allegato “A” – Appendice

al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale;

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata n. 202200083 predisposta dal Segretario Generale, avente per oggetto: "Approvazione Codice di comportamento del personale dipendente";

DATO ATTO che la suddetta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è corredata del parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale espresso in data 14.12.2022;

DATO ATTO che da parte del Segretario Generale, in qualità di sostituto del Funzionario Responsabile del 2^ Settore, è stata rilasciata, in data 14.12.2022, la dichiarazione di irrilevanza contabile della presente proposta in quanto non comportante riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voto unanime legalmente espresso mediante appello nominale;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata;
- 2) di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4^ comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta dell'atto deliberativo.

Del che è stato redatto il presente verbale, che viene così sottoscritto:

IL Sindaco
F.to Barbieri Nicola

IL Segretario Generale
F.to Mazzanti Gianluca

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28dicembre 2000 e del D.Lgs .n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.